

CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİ

VE GEÇİŞ AŞAMALARI:

Hazırlayan:

Av. Orhan ÇELEN-Ankara

1. KISIM

ÇALIŞMANIN KONUSU:

Bu çalışma ile, Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemine geçiş sürecinin nasıl işlediği, 18 maddelik anayasa değişikliğinin öngördüğü yeni düzenlemeler ile Anayasa değişikliğine uyum amacıyla çıkarılan kanun hükmünde kararnameler ile bilahare çıkarılan Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin içerikleri hakkında bilgi vermek amaçlanmıştır. Çalışma, 7142 sayılı yetki Kanunu ile çıkarılan KHKlerinde dahil olduğu 1. Kısım ile bugüne kadar çıkarılan Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinin olduğu 2. Kısımdan ibaret olarak sunulacaktır.

A- ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ:

1. 18 maddelik Anayasa değişikliğine ilişkin süreç nasıl işledi?

a. 15 Temmuz darbe girişimi ardından Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı sn. Devlet Bahçeli'nin erken seçim önerisinde bulunması sonrasında gelişen durum üzerine Sn. Cumhurbaşkanı Erdoğan ile görüşmesi ve akabinde iki partinin anlaşmasıyla erken seçim kararı alındı. Cumhurbaşkanlığı ve TBMM seçimlerinin 24 Haziran 2018'de yapılması üzerinde anlaşma sağlandı.

b. AK Parti'nin hazırladığı teklif TBMM Anayasa Komisyonuna geldi. 30 Aralık'ta komisyon çalışmalarını tamamladı ve sonuç olarak 21 değişiklikten üçü tekliften çıkarıldı. Bilahare "Milletvekili Genel Seçiminin Yenilenmesi ve Seçimin 24 Haziran 2018 Tarihinde Yapılması Hakkındaki Önerge"si Meclis Genel Kuruluna katılan 386 milletvekilinin oyuyla kabul edildi.

c. Meclis Anayasa Komisyonundaki görüşmelerin tamamlanmasının ardından 18 maddelik değişiklik teklifi oylamaları için meclis oylaması süreci 9 Ocak'ta başladı. Oylamanın ilk turu 15 Ocak'ta tamamlandı. Onaylanan değişikliği yürürlüğe koymak için yapılan nihai oylama referandum sınırı olan 330'u geçerek 339 oyla kabul edildi ancak doğrudan yürürlüğe girmesi için gerek olan 367 barajının altında kaldı. Mecliste kabul edilen 18 maddelik yasa tasarısı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın onayına sunuldu. Cumhurbaşkanının onayıyla birlikte Resmi Gazete'de yayımlanan anayasa tasarısının 16 Nisan 2018'de referanduma sunulacağını Yüksek Seçim Kurulu açıkladı.

d. Türkiye'nin 24 Haziran günü sandıkta yeni sistem için yüzde 52,59 oy oranıyla Cumhurbaşkanı olarak seçtiği isimse, parlamenter sistemde 14 Ağustos 2014'te halk oylamasıyla seçilmiş olan Cumhurbaşkanı Erdoğan oldu. 16 Nisan 2018'de halkoyuyla kabul edilen Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi 24 Haziran seçimlerinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın cumhurbaşkanı seçilmesiyle resmen hayata geçirildi.

e. 9.7.2018 saat 16.43'de Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan TBMM'de yemin etti ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi resmen başladı. Sn. Cumhurbaşkanı Erdoğan, yapılan törenin ardından Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk kabinesini onaylayarak bakanların isimlerini açıkladı.

2. Anayasa değişikliğinin getirdiği yenilikler:

Yeni cumhurbaşkanı anayasaya göre yürütmenin başı oldu. Aynı zamanda kabine üyelerini de atama yetkisine sahip. Beş yılda bir milletvekilleriyle aynı gün seçilecek olan cumhurbaşkanı, bir veya daha fazla yardımcı atayabilecek. Türkiye Cumhuriyeti'ni ve Türk milletinin birliğini temsil eden cumhurbaşkanı partili olabilecek. Yeni cumhurbaşkanı üst kademe kamu yöneticilerini atayıp, görevlerine son verebilecek. Bunların atanmalarına ilişkin usul ve esasları kararname ile düzenleyecek.

Yeni cumhurbaşkanı, hakkında soruşturma açılması halinde seçim kararı alamayacak. Yüce Divan'da seçilmeye engel bir suçtan mahkûm edilen cumhurbaşkanının görevi sona erecek. Cumhurbaşkanının görevde

bulunduğu sürede işlediği iddia edilen suçlar için görevi bittikten sonra da bu madde hükmü uygulanacak. Yasama yetkisine sahip olan yeni mecliste artık 550 değil 600 milletvekili var. 18 yaşını doldurmuş ilkokul mezunu kişiler de milletvekili olabiliyor. Milletvekili seçilebilmek için eski sistemde en az 25 yaşında olmak gerekiyordu.

Yeni sistemle Türkiye'yi cezai sorumluluğu olan Cumhurbaşkanı yönetecek. Her türlü işlem ve eylemden sorumlu olacak olan cumhurbaşkanı, eylemlerinden dolayı yargı yolu da açık olacak. Yeni sistem devlet yönetiminde çift başlılığı da sona erdirecek. Cumhurbaşkanı hem hükümetin, hem de devletin başı olacak. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde cumhurbaşkanı, daha önce olduğu gibi yine doğrudan halk oylarıyla belirlendi. Beş yıllığına seçilen cumhurbaşkanı, en fazla iki dönem cumhurbaşkanlığı yapabilecek.

Cumhurbaşkanı, Genel Bütçe Kanunu dışında yasa hazırlayamayacak.

Cumhurbaşkanı'nın hazırlayacağı Bütçe Kanunu, TBMM'nin onayına sunulacak. TBMM'de hükümet sıraları olmayacak, yasa görüşmelerinde bakanlar yer almayacak.

Türkiye bu seçimle Başkomutanı da belirlemiş oldu. Ülkenin lideri, milli güvenlik politikalarını belirleyecek ve gerekli tedbirleri alacak. Cumhurbaşkanı OHAL da ilan edebilecek. Ancak OHAL süresi, 6 ayı geçemeyecek. Olağanüstü hal ilanı kararı verildiği gün Resmi Gazete'de yayımlanacak ve aynı gün TBMM'nin onayına sunulacak. Meclis, gerekli gördüğü takdirde olağanüstü halin süresini kısaltabilecek, uzatabilecek veya olağanüstü hali kaldırabilecek. Cumhurbaşkanının talebiyle TBMM her defasında 4 ayı geçmemek üzere süreyi uzatabilecek. Savaş hallerinde bu 4 aylık süre aranmayacak.

Parlamente sistemde başbakan hükümetini kurup cumhurbaşkanına sunarken artık cumhurbaşkanı, seçilme yeterliliğine sahip kişiler arasından bakanları atayacak ve görevlerine son verecek. Yeni sistemde bakanlar, Meclis dışından seçilecek. Milletvekili olan birinin bakan yapılması gerekirse vekillikten istifa etmesi gerekecek.

Anayasanın Cumhurbaşkanının görev ve yetkilerini düzenleyen 104'üncü maddesi, Cumhurbaşkanının, "yürütme yetkisine ilişkin konularda" Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarabileceğini belirtiyor. Yeni sistemde kanun yapma yetkisini elinde bulunduran TBMM'nin yanı sıra, cumhurbaşkanı da doğrudan anayasadan aldığı yetkiye dayanarak, meclisten bir yetki kanunu çıkarılmasına ihtiyaç duymaksızın kararname çıkarabilecek. Parlamenter ve yeni sistem arasında cumhurbaşkanlığı kararnameleri açısından bir bağ kurmak gerekirse, kararnamelerin "olağan dönemde çıkarılan" Kanun Hükmünde Kararnamelere (KHK) benzer olduğu söylemek mümkün.

Ancak temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle siyasi haklar ve ödevler Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenemeyecek. Anayasa'da özel olarak kanunla düzenlenmesi öngörülen konular ve kanunda açıkça düzenlenen konularda da Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılamayacak.

Ancak Cumhurbaşkanlığı kararnamesine yönelik bu sınırlamalar olağanüstü hal ilanı durumunda geçerli değil. Anayasadaki değişikliklerle OHAL ilan etme yetkisi "Cumhurbaşkanı başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu"ndan Cumhurbaşkanına devredildi. Olağanüstü hallerde Cumhurbaşkanı, olağanüstü halin gerekli kıldığı konularda, 104'üncü maddenin getirdiği yukarıda bahsi geçen sınırlamalara tabi olmaksızın Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarabilecek. Ancak OHAL sırasında çıkarılan Cumhurbaşkanlığı kararnamesi üç ay içinde Meclis tarafından görüşülüp karara bağlanmazsa kendiliğinden yürürlükten kalkacak.

Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile kanunlarda farklı hükümler bulunması durumunda kanun hükümleri uygulanacak. TBMM'nin aynı konuda bir kanun çıkarması durumunda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi hükümsüz hale geliyor.

Bu kararnamelerin yaklaşık 2 yıl boyunca çıkarılan OHAL KHK'larından farklı özellikte olacaklarını söylemek gerekiyor.

OHAL KHK'ları ile yeri ve kapsamı sınırlı olmak şartıyla her konuda düzenleme yapılabiliyor; çekirdek haklara dokunmamak ve uluslararası

hukuktan doğan yükümlülöklere uymak şartıyla temel hak ve özgürlöklere sınırlandırılabilir, hatta durdurulabiliyordu.

Olağan KHK'lar ve onların yerini alacak cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile sadece ekonomik, sosyal ve kültürel haklar alanında düzenlemeler yapılabilir; kişisel ve siyasal haklar ise düzenlenemiyor.

Mevcut yasalarla düzenlenmiş konularla ilgili herhangi yeni bir kararname çıkarılmayacak. Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve kanunlarda farklı hükümler bulunması halinde kanun hükümleri uygulanacak.

24 Haziran seçimlerinin ardından iki yıldır yürürlükteki OHAL uygulaması sona erdirilse bile Cumhurbaşkanlığı kararnameleri KHK işlevi görebilecek. Yeni sistemle yürürlüğe girecek olan cumhurbaşkanlığı kararnameleri OHAL döneminde çıkarılan KHK'larla teknik olarak benzerlik taşıyor. Mevcut sistemde TBMM'nin yetki alanı içinde olan ve meclisin Bakanlar Kuruluna verdiği yetkiyle çıkarılan KHK'lar, olağanüstü hallerde ise TBMM'nin yetki kanunu vermesine gerek kalmadan Cumhurbaşkanı başkanlığındaki Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılıyordu. Yeni sistemde ise Cumhurbaşkanı hem normal hem de olağanüstü hal dönemlerinde Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarma yetkisine tek başına sahip. Cumhurbaşkanlığı kararnamesini KHK'dan ayıran en önemli özellik ise kanun hükmünde olmaması. Ayrıca KHK'lar meclis onayına sunulurken Cumhurbaşkanı meclis onayına sunmaksızın kararname çıkarabilecek.

Kanunların, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin ve TBMM iç tüzüğüne Anayasaya şekil ve esas bakımından uygunluğunu denetleme yetkisi Anayasa Mahkemesi'ne (AYM) veriliyor. Ancak olağanüstü hallerde ve savaş hallerinde çıkarılan Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin şekil ve esas bakımından Anayasaya aykırılığı iddiasıyla AYM'de dava açılmayacak.

Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin şekil ve esas bakımından Anayasaya aykırılığı iddiasıyla AYM'de doğrudan doğruya iptal davası açılma hakkı da Cumhurbaşkanı, TBMM'de en fazla üyeye sahip iki siyasal parti grubuna ve üye tamsayısının en az beşte biri tutarındaki üyelere ait olacak.

Bir Cumhurbaşkanlığı kararnamesinin hükümsüz hale gelmesi için TBMM'nin aynı konuda bir kanun çıkarması, konunun kanunlarda açıkça düzenlenmiş olması ya da mevcut kanunda farklı hükümler bulunması gerekiyor. Dolayısıyla Cumhurbaşkanı kararnameleri üzerinde etkili meclis denetimi, ancak muhalefet partilerinin mecliste çoğunluğu elinde bulundurması durumunda mümkün olabilecektir. Cumhurbaşkanının genel başkanı olduğu siyasi partinin meclis çoğunluğunu elinde bulundurması, Anayasa değişiklikleriyle yetkileri tırpanlanan meclisin denetim imkanlarını daha da azaltacaktır.

Yeni sistemde Bakanlar Kurulu olmayacağından, mevcut sistemde Bakanlar Kurulu tarafından sunulan "kanun tasarıları" da ortadan kalkacaktır. Milletvekilleri tarafından sunulan kanun teklifleri ise aynen geçerliliğini koruyacaktır.

Kanunların yayımlanma yetkisi yeni sistemde de cumhurbaşkanına aittir. Ancak değişiklik, cumhurbaşkanının bir kanunu TBMM'de yeniden tartışılması için geri göndermesinden sonra başlıyor.

Eğer cumhurbaşkanı kanunu TBMM'ye geri gönderirse, kanunun aynen yayımlanabilmesi için eskisinden farklı olarak Meclis'in salt çoğunluğu tarafından kabul edilmesi gerekecektir.

Parlamente sistemde ise geri gönderilen kanunun, kanunu imzalayan milletvekillerce yeniden imzalanması yeterliydi. Dolayısıyla cumhurbaşkanı tarafından veto edilen kanunların kabulü için, üye tam sayısının (600) salt çoğunluğunun (301) kararı gerekiyor.

Cumhurbaşkanı ve Meclis, karşılıklı olarak seçimlerin yenilenmesi kararı verebilecek. Verilen kararlar birlikte hem Cumhurbaşkanlığı, hem de parlamento seçimleri birlikte yenilenecek.

TBMM, üye tam sayısının beşte üç çoğunluğu ile seçimlerin yenilenmesine karar verebilecek.

Meclis, denetim ve bilgi edinme yetkisini, "Meclis araştırması", "Genel görüşme", "Meclis soruşturması" ve "Yazılı soru" yoluyla kullanacak. TBMM cumhurbaşkanı, cumhurbaşkanı yardımcısı ve bakanlar hakkında soruşturma açılmasını isteyebilecek. Hakkında soruşturma açılmasına

karar verilen cumhurbaşkanı seçim kararı alamayacak. Gensoru ile hükümet ve bakan düşürme usulü yeni sistemde artık yok. Meclis cumhurbaşkanını düşürebilmek için ancak seçime gidebilecek.

Cumhurbaşkanı, kanunların, Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün tümünün veya belirli hükümlerinin Anayasaya şekil veya esas bakımından aykırı oldukları gerekçesi ile Anayasa Mahkemesi'nde iptal davası açabilecek. 24 Haziran'da sandığa giden seçmen sadece siyasi bir karar değil, ekonomik bir karar da almış odu. Cumhurbaşkanı bütçeyi meclise sunacak. Meclisin bütçeyi hazırlama yetkisi ortadan kalkmış olacak. Cumhurbaşkanı, anayasa değişikliklerine ilişkin kanunları gerekli gördüğü takdirde halkoyuna sunacak. Başkan, yürütme yetkisine ilişkin konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarabilecek.

B-YENİ SİSTEME GEÇİŞ İÇİN YAPILAN MEVZUAT DÜZENLEMELERİ:

1. KHK. ile yapılan düzenlemeler:

6771 Sayılı Kanunla Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Çeşitli Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Konusunda 10.56.2018 tarihli ve 7142 sayılı Yetki Kanunu, 18 Mayıs 2018 tarihli Resmi Gazete de yayınlandı. Bu Kanun ile, Kanun Hükmünde Kararname çıkarılarak kamu kurum ve kuruluşları kurulması, kaldırılması, üst kademe yönetici atama gibi birçok düzenleme yapılabilecek. Bakanlar Kurulu; Meclis ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonucu cumhurbaşkanının yemin ederek göreve başladığı tarihe kadar KHK çıkarma yetkisine sahip olacak. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nde tüzük, Bakanlar Kurulu, Başbakan, Başbakanlık, kanun tasarısı gibi bazı ibareler yer almayacağı için bu ibarelerin ilgili kanun ve KHK'lerden çıkarılabilmesi ve yeni sisteminin gerektirdiği düzenlemelerin yapılabilmesi için Bakanlar Kuruluna KHK çıkarma yetkisi veriliyor.

Bu süreçte çıkarılan KHK.ler şöyle:

a. 4.7.2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "477 Sayılı Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 698 sayılı Kanun Hükmünde

Kararname" ile, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne yönelik düzenlemeler yer aldı. Söz konusu KHK'de yer alan 74 madde ve geçici 2 madde ile bazı kanunlarda yer alan Bakanlar Kurulunun bazı görev ve yetkileri Cumhurbaşkanına devredildi.Yeni KHK ile 1924 yılından 1960'a kadar çıkarılmış bazı kanunlarda yer alan "İcra Vekilleri Heyeti" ibaresi ile 1963-2017 yıllarındaki bazı kanunlarda geçen "Bakanlar Kurulu" ve "Başbakanlık" ibareleri, "Cumhurbaşkanı" ve "Cumhurbaşkanlığınca" olarak değiştirildi.

b. 699 sayılı Cumhurbaşkanı Seçimi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname; 6 Temmuz 2018 Tarihli ve 30470 Mükerrer Sayılı Resmî Resmi Gazete'de yayımlandı. Anayasa'da yapılan değişikliklere uyum sağlanması amacıyla Cumhurbaşkanı Seçimi Kanunu'nda değişiklik yapılması, 10/5/2018 tarihli ve 7142 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 14/62018 tarihinde kararlaştırılmıştır" ifadelerine yer verilen KHK ile, Cumhurbaşkanlığı Seçimi Kanunu'nda değişikliğe gidildi. Buna göre, seçilen Cumhurbaşkanı adına düzenlenen tutanak, TBMM Genel Kurulu'nda Meclis Başkanı veya Geçici Başkan tarafından verilecek ve aynı birleşimde yemin töreni gerçekleştirilecek. Bu birleşim, birlikte yapılan Cumhurbaşkanı ve TBMM Genel Seçiminin ardından Meclis'in toplandığı ilk günü takip eden üç gün içinde gerçekleştirilecek.

c. Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 700 sayılı Kanun Hükmünde Kararname; 7 Temmuz 2018 Tarihli ve 30471 Sayılı Resmî Gazetenin 2. Mükerrer nüshasında yayınlandı.

KHK ile bazı kanunlarda yer alan Bakanlar Kurulunun yetkileri Cumhurbaşkanı'na devredildi. Yeni KHK ile bazı kanunlarda geçen "İcra Vekilleri Heyeti" ibaresi ile "Bakanlar Kurulu", "Hükümet" ve "Başbakanlık" ibareleri, "Cumhurbaşkanı" ve "Cumhurbaşkanlığınca" olarak değiştirildi. Cumhurbaşkanı yardımcılarının yetkili olduğu alanlarda da "Başvekil" ve "Başbakan" ibareleri yerine "Cumhurbaşkanı Yardımcıları" ibaresi getirildi.

Yine bazı düzenlemelerdeki "nizamname", "tüzük" ibareleri "yönetmelik" olarak, "kararname" ibareleri ise "karar" olarak değiştirildi. KHK'de

yürürlükten kaldırılan hükümler arasında, 4308 sayılı Seferberlikte veya Fevkalade Hallerde Askeri Şahıslara Ait Hukuk Davalarıyla İcra Takiplerinde Yapılacak Muameleler Hakkında Kanun'un 4. maddesiyle 4473 sayılı Yangın, Yer sarsıntısı, Seylap veya Heyelan Sebebiyle Mahkeme ve Adliye Dairelerinde Ziyaa Uğrayan Dosyalar Hakkında Yapılacak Muamelelere Dair Kanun'un 44'üncü maddesi yer alıyor. Söz konusu maddeler askeri mahkemelere ilişkin düzenlemeleri içeriyordu.

Barut ve Patlayıcı Maddelerle Silah ve Teferruatı ve Av Malzemesinin İnhisardan Çıkarılması Hakkında Kanun'un 2'nci maddesinin ikinci fıkrası, 1136 sayılı Avukatlık Kanun'unun 14'üncü maddesinin dördüncü fıkrasındaki "sıkıyönetim mahkemeleri" ifadelerini içeren düzenlemesi yürürlükten kaldırılırken, kanunun 115'inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "ve hazırlanacak adli ve mesleki kanun tasarıları" ibaresi madde metninden çıkarıldı.

KHK ile Tanık Koruma Kanunu'nun 13'üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "idari görevde çalışan birinci sınıfa geçirilmiş askeri hakimler arasından" ibaresi madde metninden çıkarılırken, "Askeri ceza muhakemesinde uygulama" başlıkla 23'üncü madde de yürürlükten kaldırıldı. Ayrıca bazı kanunlarda yer alan "sıkıyönetim" ibareleri madde metinlerinden çıkarıldı. 4857 sayılı İş Kanunu'nun Asgari Ücret Tespit Komisyonuna ilişkin 39'uncu maddesindeki ikinci fıkra, Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulları Kanunu'nun birinci maddesindeki "Askeri ceza infaz kurumları ve tutukevlerine ilişkin hükümler saklıdır." ifadesi de yürürlükten kaldırılan hükümler arasında yer aldı. KHK hükümleri, Cumhurbaşkanı'nın and içerek göreve başladığı tarihte yürürlüğe girecek.

d. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine uyum düzenlemeleri kapsamında Bakanlar Kuruluna verilmiş olan yetkiye istinaden 702 sayılı "Nükleer Düzenleme Kurumunun Teşkilat Ve Görevleri İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname", 9 Temmuz 2018 Tarihli ve 30473 Sayılı Resmî Gazete - Mükerrer sayısında yayınlandı. 702 sayılı KHK'ile; Nükleer Düzenleme Kurumu kuruluyor ve Kurumun teşkilat, görev, yetki ve sorumlulukları ile personelinin özlük hakları düzenleniyor.

e. Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 9 Temmuz 2018 Tarihli ve 30473 Sayılı Resmî Gazete - 3. Mükerrer nüshasında yayınlandı. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin hukuki altyapısını oluşturacak olan bu Kanun Hükmünde Kararname'; 233 madde ve 16 geçici madde içeriyor. Özetle bu Kanun Hükmünde Kararname ile; Tüm kanunlarda yer alan "Bakanlar Kurulu", "vekiller heyeti", "hükümet" ibareleri Cumhurbaşkanı; "Başbakana" ibaresi ise "Cumhurbaşkanına" olarak değiştirildi. Yeni KHK ile bakanlıkların teşkilat yasaları lağvedildi. Toplamda yirmi bir adet teşkilat kanunu kaldırıldı.

Ayrıca bazı bakanlıklar da birleştirildi. Başbakan ile 27 olan bakanlık sayısı ise yapılan birleştirmelerle 16'ya düşürüldü.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı birleştirildi. Yeni ismi Çalışma Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Kalkınma Bakanlığı birleştirildi yeni ismi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Ekonomi Bakanlığı birleştirildi yeni ismi Ticaret Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı birleştirildi yeni ismi, Tarım ve Orman Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı ile Avrupa Birliği Bakanlığı birleştirildi yeni ismi Dışişleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı'nın yeni ismi Hazine ve Maliye Bakanlığı, Ekonomi alanında 6 olan ilgili bakanlık sayısı 3'e inerken Başbakan Yardımcılığına bağlı Hazine Müsteşarlığı yeni yapılanma da Maliye Bakanlığı çatısı altına geçti. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının yeni adı ise Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı oldu.

Genelkurmay Başkanı'nın görev ve yetkisine ait kanun ile YAŞ'ın kuruluş ve görevleri hakkındaki kanun kalktı. "MİT Müsteşarı" ibaresi "MİT Başkanı" oldu. 703 Sayılı KHK ile "2945 sayılı Milli Güvenlik Kurulu (MGK) ve Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Kanunu" yürürlükten kaldırıldı. KHK ile Toplu Konut İdaresi Başkanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bağlandı. Kapatılan Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığına ait her türlü hak ve yükümlülükler İçişleri Bakanlığı'na devredildi. TSK Personel Kanunu'nda 703 sayılı KHK ile yapılan değişikliğe göre subayların bekleme süreleri

Cumhurbaşkanı kararıyla uzatılıp kısaltılabilecek. Diyanet İşleri Başkanlığı da, alacağı sözleşmeli personele 4+2 yıl hizmet şartı getirdi. Buna göre, bugünden itibaren alınacak 4/B'li sözleşmeli personel 4 yıl süreyle hiçbir yere atanamayacak. 4 yılını tamamlayan kadroya geçecek. Bu personel iki yıl daha kadrolu olarak aynı yerde görev yapacak. Diyanet İşleri Başkanlığı, MEB de olduğu gibi, sınavlarda görev alacak personele ücret ödeyecek. Sınav ücreti, her bir gün için, $600 \times \text{maaş katsayısı} = 60 \text{ TL}$ olacak. Sınav ücreti, her bir gün için, sınavlarda soru hazırlama komisyonu üyesi, sınav komisyonu üyesi olarak görevlendirilen personele de ödenecek.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı, Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı ve Türkiye ve Orta-Doğu Amme İdaresi Enstitüsü kapatıldı. Bakanlık ve bağlı kuruluşlardaki müsteşar, müsteşar yardımcısı ve merkez valisi kadroları iptal edildi. Daire başkanı ve bu kadrolara denk yönetici kadrolarına atamada daha önce 10 yıl hizmet şartı aranıyordu. Yeni KHK düzenlemesine göre 5 yıl yeterli olacak. Diğer taraftan, daire başkanı üstü kadrolar üst kademe yöneticisi sayıldı ve bu kadrolara süreli olarak atama yapılacaktır. RTÜK hariç diğer üst kurullarda, 4 yılını doldurmuş olan tüm üst kurul başkan ve üyelerinin görev süresi sona erdi. DEVAM EDECEK....